Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour en savoir plus sur nos formations disponibles, veuillez visiter :
formav.co/explorer

LICENCE

CHIMIE

ÉVALUATION DU BLOC DE COMPÉTENCES BC04 : SE POSITIONNER VIS-À-VIS D'UN CHAMP PROFESSIONNEL

SESSION 2026

Durée : 2 heures

SPÉCIALITÉ / UNITÉ	COEFF
CHIMIE	3,0 INDICATIF

Moyens de calculs et matériel autorisés :

L'usage de calculatrice avec mode examen actif est autorisé. L'usage de calculatrice sans mémoire, « type collège », est autorisé.

Aucun document ou matériel autorisé en dehors de ceux fournis avec le sujet.

Dès que le sujet vous est remis, assurez-vous qu'il est complet.

Ce sujet comporte 9 pages numérotées de 1/9 à 9/9.

Les documents réponses en fin de sujet sont à rendre avec la copie.

DOSSIER SUJET

MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE ET CONSIGNES GÉNÉRALES : LABORATOIRE FICTIF VALORIA ANALYSES, SITE DE LYON, SECTEUR DU CONTRÔLE ENVIRONNEMENTAL

Vous êtes en fin de licence de chimie et préparez votre entrée dans la vie professionnelle. À partir du dossier fourni, vous devez repérer des secteurs et des métiers accessibles, analyser deux offres d'emploi, argumenter un positionnement au regard d'un profil donné et expliquer comment des résultats scientifiques sont produits, contrôlés et valorisés.

Le laboratoire Valoria Analyses et les offres d'emploi de ce sujet sont fictifs. Les données de salaire, d'activité et de recrutement sont des données de cas destinées à l'évaluation. Le référentiel national du diplôme identifie le BC04 comme un bloc de compétences ; il ne fixe pas de durée ni de coefficient national d'épreuve. La durée de 2 heures et le barème indicatif de 3,0 correspondent au cadrage de cette évaluation.

Les réponses doivent être justifiées par les documents du dossier. Toute proposition de parcours ou de formation doit être reliée explicitement au projet décrit dans le cas.

PARTIE 1 : Repérer les champs professionnels et les métiers (4 points)

Identification des secteurs liés à une formation en chimie

À l'aide des documents DT 1 et DT 2, identifiez les domaines d'activité, les missions et les compétences mobilisées dans le cas de Valoria Analyses. Appuyez vos réponses sur des éléments précis du dossier.

1.1 (2 points) Présentez deux secteurs professionnels accessibles après une licence de chimie parmi ceux décrits dans le DT 1. Pour chacun, indiquez un exemple de métier et une mission caractéristique.

1.2 (2 points) À partir du DT 2, relevez quatre compétences attendues pour le poste de technicienne ou technicien d'analyses environnementales. Classez-les en compétences scientifiques ou techniques et compétences transversales.

PARTIE 2 : Comparer des parcours et des offres d'emploi (6 points)

Analyse de l'accès aux métiers et choix argumenté

Le profil de candidature et les deux offres sont décrits dans le DT 2. Les rémunérations sont exprimées en euros bruts. Pour l'offre A, le salaire fixe mensuel est versé sur 12 mois et une prime annuelle garantie est versée en complément. Pour l'offre B, le salaire fixe mensuel est versé sur 12 mois ; la prime variable n'est pas garantie et ne doit pas être incluse dans le calcul du salaire annuel garanti.

Pour calculer le salaire annuel garanti, utilisez la relation $S_{annuel} = 12 \times S_{mensuel} + P_{garantie}$.

Données comparatives des deux offres

Critère	Offre A : technicienne ou technicien d'analyses	Offre B : assistante ou assistant ingénieur qualité
Salaire fixe mensuel brut	2 150 €	2 300 €
Prime annuelle garantie	600 €	0 €
Prime variable éventuelle	0 €	Jusqu'à 1 200 €, non garantie
Expérience demandée	Débutant accepté	1 an en laboratoire souhaité
Activités principales	Analyses d'eaux, préparation d'échantillons, saisie et vérification des résultats	Suivi documentaire, contrôles qualité, traitement des écarts et indicateurs

Données fictives fournies pour l'étude de cas, DT 2.

2.1 (2 points) Calculez le salaire annuel brut garanti de chaque offre. Détaillez les calculs et indiquez le montant de la prime variable de l'offre B qui doit être retenu dans ce calcul.

2.2 (2 points) Au regard du profil du candidat décrit dans le DT 2, comparez les deux offres en mobilisant au moins trois critères distincts, dont un critère de rémunération et un critère d'adéquation des compétences. Concluez sur l'offre la plus directement accessible et justifiez votre choix.

2.3 (2 points) Proposez un parcours réaliste permettant au candidat d'accéder à moyen terme au poste de l'offre qui demande une expérience en qualité. Indiquez deux étapes et reliez chacune à une compétence ou à une expérience à acquérir.

PARTIE 3 : Valoriser un profil et présenter un projet professionnel (5 points)

Mise en relation des acquis, des preuves et du projet

Le profil du candidat est décrit dans le DT 2. Les tâches réalisées pendant son stage sont précisées dans le DT 3. Rédigez des réponses adaptées à une candidature pour l'offre A, sans ajouter d'expérience ou de qualification absente du dossier.

3.1 (2 points) À partir du profil et des tâches de stage, formulez deux arguments de candidature. Pour chaque argument, associez une compétence à une preuve précise issue du dossier.

3.2 (3 points) Rédigez un court paragraphe de présentation professionnelle de 100 à 130 mots destiné à un entretien pour l'offre A. Il doit présenter le projet du candidat, deux compétences étayées par des preuves et un axe de progression réaliste. N'inventez aucun élément biographique.

PARTIE 4 : Comprendre la production et la valorisation des savoirs (5 points)

Traçabilité des résultats, qualité et prévention des risques

Le DT 3 décrit un circuit simplifié de production de résultats d'analyse et les dispositions de prévention retenues par le laboratoire fictif. Distinguez les étapes de production des données, de vérification et de diffusion. Les références réglementaires mentionnées dans le dossier sont fournies comme repères de contexte professionnel.

4.1 (2 points) Ordonnez les cinq étapes du circuit de production et de diffusion des résultats présentées dans le DT 3. Pour deux étapes, expliquez comment la traçabilité ou la vérification contribue à la fiabilité du résultat communiqué au client.

4.2 (3 points) À partir du DT 3, identifiez trois risques professionnels associés au travail décrit et proposez, pour chacun, une mesure de prévention adaptée. Indiquez également le rôle du document unique d'évaluation des risques professionnels dans cette démarche.

DOSSIER TECHNIQUE ET RESSOURCES

Documents ressources nécessaires à la résolution du sujet

DT 1 : SECTEURS PROFESSIONNELS ACCESSIBLES APRÈS UNE FORMATION EN CHIMIE

Les éléments ci-dessous sont des exemples de secteurs et de fonctions. Les intitulés de poste et les missions varient selon les employeurs, le niveau de qualification demandé et l'expérience. L'accès à un emploi donné n'est pas garanti par le seul intitulé du diplôme.

Exemples de secteurs, métiers et activités

Secteur professionnel	Exemples de métiers	Activités possibles	Compétences souvent mobilisées
Analyses et contrôle environnemental	Technicienne ou technicien d'analyses, chargée ou chargé d'études débutant	Préparer des échantillons, réaliser des analyses, vérifier et transmettre des résultats	Chimie analytique, traçabilité, respect des procédures, traitement de données
Industries chimiques et matériaux	Technicienne ou technicien de laboratoire, opératrice ou opérateur de contrôle	Contrôler des matières premières et des produits, contribuer au suivi de procédés	Mesures, métrologie, sécurité, communication avec la production
Pharmacie, cosmétique et agroalimentaire	Technicienne ou technicien contrôle qualité	Effectuer des contrôles, renseigner des enregistrements, signaler des écarts	Rigueur documentaire, bonnes pratiques internes, analyse de résultats
Recherche et développement	Assistante ou assistant ingénieur, technicienne ou technicien RD	Préparer des essais, collecter des données, contribuer à l'interprétation	Méthodes expérimentales, esprit critique, communication scientifique
Qualité et affaires réglementaires	Assistante ou assistant qualité, chargée ou chargé de documentation	Suivre des indicateurs, gérer des documents et contribuer au traitement des écarts	Organisation, analyse, rédaction et travail en équipe

Synthèse documentaire fournie pour le sujet.

DT 2 : PROFIL DE CANDIDATURE ET FICHES DES OFFRES

Profil de cas : Lina Martin est en fin de licence de chimie. Elle a réalisé un stage de huit semaines dans un laboratoire universitaire. Elle a préparé des solutions selon des consignes écrites, utilisé du matériel courant de laboratoire, reporté des résultats dans un cahier de laboratoire et présenté ses observations à son encadrant. Elle n'a pas encore occupé d'emploi salarié en laboratoire et n'a pas suivi de formation spécialisée en management de la qualité.

Offre A, laboratoire Valoria Analyses : technicienne ou technicien d'analyses environnementales, CDI, débutant accepté. Les tâches comprennent la préparation d'échantillons d'eau, la réalisation d'analyses selon des procédures internes, l'enregistrement des résultats et le signalement des anomalies à la personne responsable. Salaire fixe brut mensuel : 2 150 €, versé sur 12 mois ; prime annuelle garantie : 600 €.

Offre B, société fictive Qualisens : assistante ou assistant ingénieur qualité, CDI. Les tâches comprennent le suivi documentaire, la mise à jour d'indicateurs et la participation au traitement d'écarts. Une expérience d'un an en laboratoire est souhaitée. Salaire fixe brut mensuel : 2 300 €, versé sur 12 mois ; prime variable éventuelle jusqu'à 1 200 €, non garantie.

Compétences du poste d'analyses environnementales

Compétence attendue	Exemple de situation de travail
Préparer et identifier les échantillons	Vérifier les références et consigner la réception
Appliquer une procédure de laboratoire	Respecter les étapes prescrites et les consignes de sécurité
Enregistrer et vérifier des données	Renseigner les résultats et contrôler la cohérence des enregistrements
Communiquer une anomalie	Alerter la personne responsable en cas de résultat ou de situation inattendue
Travailler en équipe	Transmettre les informations utiles lors d'un changement de poste

Extrait fictif de la fiche de poste de Valoria Analyses.

Données nécessaires à l'analyse des offres

Élément	Offre A : Valoria Analyses	Offre B : Qualisens
Salaire fixe mensuel brut	2 150 €	2 300 €
Versement du salaire fixe	12 mois	12 mois
Prime annuelle garantie	600 €	Aucune
Prime variable éventuelle	Aucune	Jusqu'à 1 200 €, non garantie
Expérience demandée ou souhaitée	Débutant accepté	1 an en laboratoire souhaité

Données reprises dans la partie 2.

DT 3 : TRAÇABILITÉ, VALORISATION DES RÉSULTATS ET POSTE DE TRAVAIL

Le laboratoire fictif Valoria Analyses suit un circuit interne en cinq étapes : réception et identification de l'échantillon ; préparation et analyse selon une procédure ; enregistrement des données brutes et des observations ; vérification par une personne habilitée ; validation puis transmission d'un rapport au client. Les documents et enregistrements sont conservés selon les règles internes du laboratoire.

Les résultats peuvent être valorisés par un rapport remis au client, une synthèse d'indicateurs internes ou une communication scientifique autorisée. Toute communication doit respecter les règles de confidentialité applicables aux données du client. Une donnée ne doit pas être présentée comme validée avant les contrôles prévus par le laboratoire.

Le poste décrit comporte la manipulation d'échantillons, l'utilisation de réactifs et d'équipements de laboratoire, ainsi que la saisie de données sur poste informatique. Les risques mentionnés dans ce cas sont l'exposition à un produit chimique, la projection lors d'une manipulation et les contraintes liées à une posture prolongée. La prévention prévue comprend la consultation des consignes et fiches de données de sécurité, le port des équipements de protection adaptés, l'utilisation des équipements de protection collective disponibles, le maintien d'un poste rangé et l'application des consignes de l'employeur. Le

document unique d'évaluation des risques professionnels est prévu par l'article R. 4121-1 du Code du travail ; il transcrit les résultats de l'évaluation des risques professionnels de l'entreprise.

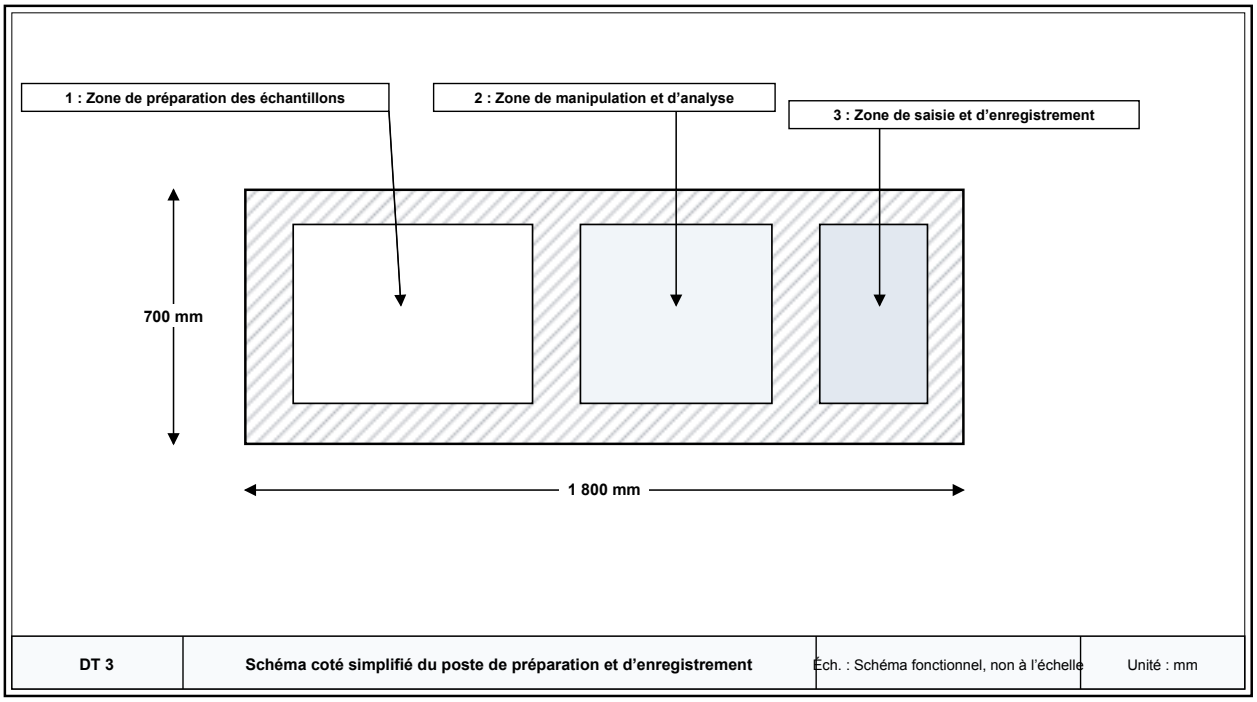


Schéma fonctionnel de cas, non destiné à l'installation d'un équipement. Les dimensions sont données en millimètres.

Correspondance entre étapes et traces conservées

Étape	Exemple de trace	Rôle de la trace
Réception et identification	Fiche de réception et identifiant d'échantillon	Relier l'échantillon reçu à la demande d'analyse
Préparation et analyse	Enregistrement des conditions et de la procédure suivie	Documenter les opérations réalisées
Enregistrement des données	Cahier de laboratoire ou saisie informatique datée	Conserver les résultats bruts et les observations
Vérification	Visa ou trace de contrôle par une personne habilitée	Montrer qu'un contrôle prévu a été réalisé
Validation et transmission	Rapport transmis au client et copie archivée	Identifier la version du résultat communiqué

Exemples de traces du circuit interne décrit dans le cas.

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

DR 1 : Document réponse à rendre avec la copie : Questions 1.2 et 2.3 **À RENDRE AVEC LA COPIE**

Complétez les tableaux à partir des documents DT 1 et DT 2. Utilisez des formulations précises et reliez chaque réponse à une donnée du dossier.

Classement de compétences du poste

Compétence relevée dans le DT 2	Classement : scientifique ou technique / transversale	Justification ou exemple tiré du dossier
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

À compléter pour la question 1.2.

Étapes d'un parcours vers un poste en qualité

Étape proposée	Compétence ou expérience à acquérir	Lien avec le poste visé
.....	.....	.....
.....	.....	.....

À compléter pour la question 2.3.

Cadre réservé aux justifications, calculs complémentaires ou schémas du candidat :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

DR 2 : Document réponse à rendre avec la copie : Questions 2.1 et 4.1 **À RENDRE AVEC LA COPIE**

Complétez les cases prévues. Les calculs doivent faire apparaître les étapes de raisonnement et les unités. Pour la question 4.1, numérotez les étapes dans l'ordre et indiquez les traces utiles à la fiabilité des résultats.

Calcul du salaire annuel brut garanti

Offre	Calcul détaillé	Salaire annuel brut garanti
A	.....	.....
B	.....	.....

À compléter pour la question 2.1.

Ordre du circuit de production et de diffusion des résultats

Rang	Étape	Exemple de trace ou de contrôle	Contribution à la fiabilité
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

À compléter pour la question 4.1.

Cadre réservé aux justifications, calculs complémentaires ou schémas du candidat :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.